\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование или Ф.И.О. работодателя)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование или Ф.И.О. потерпевшего)

 паспорт N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Требование (претензия)

 о возмещении вреда, причиненного работником

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, являясь работником \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О. работника) (наименование или Ф.И.О.

 индивидуального предпринимателя)

что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указать данные трудового договора или

 гражданско-правового договора)

при исполнении своих трудовых (или: служебных; должностных) обязанностей

причинил вред \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование или Ф.И.О. заявителя)

в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей,

что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Согласно [п. 1 ст. 1068](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378832&date=21.05.2021&dst=102623&fld=134) Гражданского кодекса Российской Федерации

юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его

работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

 В соответствии с [п. 1 ст. 1064](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378832&date=21.05.2021&dst=102607&fld=134) Гражданского кодекса Российской

Федерации вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также

вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном

объеме лицом, причинившим вред.

 На основании изложенного и руководствуясь [п. 1 ст. 1064](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378832&date=21.05.2021&dst=102607&fld=134), [п. 1 ст. 1068](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378832&date=21.05.2021&dst=102623&fld=134)

Гражданского кодекса Российской Федерации, просьба в срок до "\_\_\_"\_\_\_ \_\_ г.

возместить вред в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

причиненный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при исполнении им своих трудовых

 (Ф.И.О. работника)

(или: служебных, должностных) обязанностей, в размере \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) рублей.

 Приложение:

 1. Документы, подтверждающие, что причинитель вреда является работником

работодателя, к которому предъявляются требования о возмещении вреда.

 2. Документы, подтверждающие исполнение трудовых обязанностей

работником в момент причинения вреда.

 3. Документы, подтверждающие причинение вреда потерпевшему.

 4. Размер причиненного вреда.

 5. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_ (если

требование подписывает представитель потерпевшего).

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

 Потерпевший (представитель):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (Ф.И.О.)

 (М.П. [<1>](#Par64))

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> С 07.04.2015 хозяйственные общества не обязаны иметь печать (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=301776&date=21.05.2021) от 06.04.2015 N 82-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ").