В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

***об обжаловании дисциплинарного взыскания***

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года Истец был принят на постоянную работу в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается приказом № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года и трудовым договором № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года Ответчик незаконно и в отсутствие каких-либо оснований издал приказ № \_\_\_\_\_ о привлечении меня к дисциплинарной ответственности в форме выговора за дисциплинарный проступок в виде опознания на работу на 5 минут.

Считаю, что дисциплинарное взыскание было применено ко мне неправомерно, поскольку Ответчик (указать доводы и основания, к примеру: «*Ответчиком при применении данного дисциплинарного взыскания был нарушен порядок, установленный ст.193 ТК РФ, поскольку он не истребовал у Истца письменное объяснение по факту проступка*»).

Доводы Истца подтверждаются следующими доказательствами: (перечислить доказательства приведенных доводов и оснований, к примеру: объяснения свидетелей, письменные и иные доказательства).

В соответствии с ч. 7 ст. 193 ТК РФ, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Истцом данное дисциплинарное взыскание было обжаловано в комиссию по трудовым спорам. Однако решением комиссии по трудовым спорам «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_ Истцу было отказано в снятии дисциплинарного взыскания.

В соответствии с ч. 1 ст. 391 ТК РФ работник, не согласный с решением комиссии по трудовым спорам, вправе перенести спор на рассмотрение в суд.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 391, ст. ст. 392, 393 ТК РФ, ст. ст. 131, 132 ГПК РФ,

**ПРОШУ:**

признать незаконным применение к Истцу дисциплинарного взыскания в виде выговора, наложенного приказом № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

**Приложения:**

1. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. № \_\_\_.

3. Копия приказа о наложении на Истца дисциплинарного взыскания от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. № \_\_\_.

4. Доказательства неправомерности применения к Истцу дисциплинарного взыскания.

5. Доказательства, подтверждающие нарушение установленного законом порядка применения дисциплинарного взыскания.

6. Копия жалобы Истца в комиссию по трудовым спорам.

7. Копия решения комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_.

8. Копии искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

9. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

Истец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года